

মধ্যবর্তী স্কুল

স্কলার এবং প্যারেন্ট হ্যান্ডবুক

জুলাই 2023 আপডেট করা হয়েছে





বিষয়বস্তু

শুভেচ্ছা

সাপোর্ট স্টাফ যোগাযোগ তথ্য

পার্ট I: শিক্ষাবিদ

শিক্ষা বর্ষপঞ্জি

গ্রেডিং নীতি

হোমওয়ার্ক - উদ্দেশ্য, প্রক্রিয়া এবং নীতি

* প্রচার এবং ধরে রাখার নীতি

পার্ট II: স্কুল সংস্কৃতির প্রতি আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি একটি মাল্টি টায়ার্ড

সিস্টেম অফ সাপোর্ট (MTSS) কী?

MTSS এর অপরিহার্য উপাদান কি কি?

সক্রিয় কৌশল/ইতিবাচক প্রণোদনা

সকালের স্বাগত এবং ক্লাসরুমের শুভেচ্ছা

*MTSS কিকবোর্ড পয়েন্ট

সপ্তাহের পণ্ডিত

ত্রৈমাসিক পণ্ডিত

হাউস প্রতিযোগিতা

উপস্থিতি, বিলম্ব এবং অভিন্ন নীতি

*সাধারণ উপস্থিতি নীতি

তুষার দিন

*সাধারণ টার্ডি নীতি

আগমন

* বরখাস্ত

*সাধারণ অভিন্ন নীতি

অতিরিক্ত নীতি

ভিডিও নজরদারি

স্বাস্থ্য এবং সুস্থতা - খাদ্য নীতি

শ্রেণীকক্ষে খাবার (প্রাতঃরাশ ও দুপুরের খাবারের বাইরে)

হলওয়ে পাস

*বিশ্রামাগার নীতি



*ইলেক্ট্রনিক্স নীতি

আচরণগত সমর্থন আচরণ ডেটা ট্র্যাকিং

টায়ার্ড হস্তক্ষেপ

একজন চ্যাম্পিয়নের মতো শেখান (EPICC কৌশল)

*বর্ধিত দিনের প্রতিশ্রুতি

বিকল্প শিক্ষার স্থান

ইন-স্কুল সাসপেনশন/স্কুলের বাইরে সাসপেনশন/দীর্ঘ-মেয়াদী সাসপেনশন

পার্ট IV: অ্যাথলেটিক তথ্য

মিডল স্কুল স্কলার-অ্যাথলেট

পরিশিষ্ট A: আচরণের হস্তক্ষেপ চার্টের প্রতিক্রিয়া

পরিশিষ্ট বি: পণ্ডিতের অধিকার ও দায়িত্ব

পরিশিষ্ট সি: 2022-2023 সমতা চার্টার মিডল স্কুল আচরণগত চুক্তি



শুভেচ্ছা

প্রিয় পরিবার ও আলেমগণ,

সমতা চার্টার মিডল স্কুলে স্বাগতম। আপনার সমস্ত কঠোর পরিশ্রম এবং ফোকাস আপনাকে এই মুহুর্তে আসতে সাহায্য করেছে। একজন পণ্ডিত এবং ইতিবাচক স্কুল সম্প্রদায়ের সদস্য হিসাবে আপনাকে পেয়ে আমরা গর্বিত। আমাদের সম্প্রদায়ে সমতার ভূমিকা শুধুমাত্র কলেজের সাফল্যের জন্য পণ্ডিতদের প্রস্তুত করা নয়, বরং তারা প্রাপ্তবয়স্ক জীবনের সমস্ত দিকগুলিতে সামঞ্জস্যপূর্ণ উপযুক্ত আচরণ এবং পেশাদার সম্পর্ক বজায় রাখতে সক্ষম তা নিশ্চিত করা।

ইকুয়ালিটি চার্টার মিডল স্কুলে রূপান্তরের সময় বয়ঃসন্ধিকালের বৃদ্ধির জন্য পণ্ডিতদের জবাবদিহিতা এবং পারিবারিক সহায়তা গুরুত্বপূর্ণ দিক। সমতা আমাদের মিশন প্রদান করতে এবং আমাদের পণ্ডিতদের জন্য একটি ইতিবাচক ভিত্তি হিসাবে আমাদের ভূমিকা বজায় রাখতে পণ্ডিতদের, পরিবার, সম্প্রদায়ের সংগঠন এবং প্রোগ্রামগুলির সাথে বিকশিত সম্পর্ক ব্যবহার করবে। আপনাকে ধন্যবাদ এবং একটি আশ্চর্যজনক স্কুল বছরের জন্য উন্মুখ

সেরা,

সমতা চার্টার মিডল স্কুল পরিবার

সাপোর্ট স্টাফ যোগাযোগ তথ্য

আমান্দা হুজা, অধ্যক্ষ মো	Amanda.Huza@equalitycs.org
আনাইস কর্পাস, এমএস ডিরেক্টর অব অপারেশন	Anais.corpas@equalitycs.org
টিবিডি, সহকারী অধ্যক্ষ মো	
৬ষ্ঠ, ৭ম বা ৮ম গ্রেডের ডিন	MSdeans@equalitycs.org
মাইশা ক্যাম্পবেল (সমাজকর্মী) বা জিনা রাইট (স্কুল কাউন্সেলর)	MSguidance@equalitycs.org
মার্সিডিজ নিবস, এমএস ইএলএল সমন্বয়কারী	mercedes.knibbs@equalitycs.org
শেরন সামারু, নির্দেশনা পরিচালক (গণিত কেন্দ্রীভূত)	Sheron.samaroo@equalitycs.org
খাশমিনি ওভারলি, নির্দেশনা পরিচালক (বিজ্ঞান এবং মানবিক কেন্দ্রিক)	khashminie.overly@equalitycs.org
লরেন নিলসন, স্কুলারের এমএস ডিরেক্টর সেবা	Lauren.Nilsson@equalitycs.org
প্রধান অফিস স্টাফ	Msoffice@equalitycs.org

পার্ট I: শিক্ষাবিদ

শিক্ষা বর্ষপঞ্জি

স্কুলের সমস্ত ইভেন্ট এবং শিক্ষামূলক তারিখ (উদাঃ ত্রৈমাসিকের শেষ) আমাদের ওয়েবসাইটে উপলব্ধ MS প্যারেন্ট ক্যালেন্ডারে পোস্ট করা হবে - <http://www.equalitycharterschool.org/our-programs/middle-school/> . আপনি উপরের ওয়েবসাইট পৃষ্ঠায় একটি বৈশিষ্ট্য ব্যবহার করে আপনার Google ক্যালেন্ডারে

তথ্য যোগ করতে পারেন।



গ্রেডিং নীতি

কোয়ার্টার এবং ফাইনাল গড় নিম্নলিখিত হিসাবে বিভক্ত করা হয়:

- 90-100: ক
- 80-89: বি
- 70-79: সে
- 65-69: ডি
- 55-64:F

*সর্বনিম্ন গ্রেড যা একটি গ্রেডবুকে প্রবেশ করা যেতে পারে তা হল 55%। 55% এর কম হলে শিক্ষকরা অর্জিত প্রকৃত স্কোর সহ একটি মন্তব্য প্রদান করবেন।

প্রতিটি কোর্স নিম্নলিখিত গ্রেডিং বিভাগ অনুযায়ী গ্রেড করা হয়:

- 30% ক্লাসওয়ার্ক - প্রচেষ্টার উপর গ্রেড করা হয়েছে
- 10% - হোমওয়ার্ক - প্রচেষ্টার উপর গ্রেড করা হয়েছে
- 60% - স্ট্যান্ডার্ড মাস্টারি অ্যাসেসমেন্ট - নির্ভুলতার উপর গ্রেড করা হয়েছে
 - প্রস্থান টিকিট, কুইজ, পরীক্ষা, প্রকল্প, প্রবন্ধ ইত্যাদির সমন্বয়।

হোমওয়ার্ক - উদ্দেশ্য, প্রক্রিয়া এবং নীতি

আমাদের উদ্দেশ্য

ইকুয়ালিটি চার্টার মডেল স্কুলে, শিক্ষাকে দৃঢ় করতে সাহায্য করার জন্য হোমওয়ার্ক ব্যবহার করা হয়। আমরা বিশ্বাস করি শ্রেণীকক্ষের বাইরে থাকাকালীন শিখে নেওয়া দক্ষতা এবং ধারণাগুলি অনুশীলন এবং প্রয়োগ করার অভ্যাস গড়ে তোলা গুরুত্বপূর্ণ। আমরা বিশ্বাস করি হোমওয়ার্ক পর্যালোচনা এবং প্রতিক্রিয়া এই প্রক্রিয়াটির একটি অবিচ্ছেদ্য অংশ এই অভ্যাসকে উত্সাহিত করার জন্য পণ্ডিতদের অর্থপূর্ণভাবে জড়িত করতে। আমাদের শিক্ষকরা হোমওয়ার্কের যথাযথ পার্থক্য নিশ্চিত করার মাধ্যমে হোমওয়ার্ক ইকুইটি সম্পর্কিত প্রচেষ্টাকে সমর্থন করেন।

আমাদের প্রক্রিয়া

আমাদের নির্ধারিত হোমওয়ার্ক আমাদের উদ্দেশ্যের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ তা নিশ্চিত করতে নিম্নলিখিত পদক্ষেপগুলি প্রয়োজন:

- সৃষ্টি:



- অ্যাসাইনমেন্টটি কি ছিল তা অনুশীলন/প্রয়োগ করার সময় হবে কিনা তা চিহ্নিত করুন
ক্লাস চলাকালীন শিখেছি বা পরবর্তী পাঠে কী শেখানো হবে তার পূর্বাভাস;
- হোমওয়ার্কের জন্য আলাদা বিকল্প সরবরাহ করুন যা প্রয়োজনীয় স্ক্যাফোল্ডগুলি প্রদান করে পণ্ডিতদের স্বাধীনভাবে
হোমওয়ার্ক নিযুক্ত করতে হবে (যদি কোনও পণ্ডিতের ক্লাসে একটি স্ক্যাফোল্ডের প্রয়োজন হয় যখন শিক্ষক
সমর্থন করার জন্য ছিলেন, তখন তার বাড়িতে এটি প্রয়োজন যখন কেউ উপলব্ধ/সক্ষম নাও হতে পারে
সাহায্য করা)
- ফ্লিকোয়েলি: হোমওয়ার্কের জন্য সপ্তাহে কম দুইবার বরাদ্দ করা উচিত
মূল ক্লাস; প্রতিটি কোর্সের জন্য হোমওয়ার্ক 30 মিনিটের বেশি হওয়া উচিত নয়;
- বিতরণ: বিতরণ/পোস্ট করার সময় হোমওয়ার্কের উপর জোর দিতে হবে
ক্লাস;
- পোস্টিং: সমস্ত হোমওয়ার্ক অবশ্যই একটি নির্দিষ্ট তারিখ সহ Google ক্লাসরুমে পোস্ট করতে হবে
যে এটি পণ্ডিতদের Google ক্যালেন্ডারে পূর্ণ হয়;
- পর্যালোচনা: নিয়মিত/পর্যায়ক্রমে হোমওয়ার্ক পর্যালোচনা করার জন্য একটি প্রক্রিয়া থাকতে হবে
ক্লাস;
- প্রতিক্রিয়া: যদি হোমওয়ার্ক সংগ্রহ করা হয় এবং পর্যালোচনা না করা হয়, তাহলে লিখিত প্রতিক্রিয়া আবশ্যিক
প্রদান করা;
- প্রণোদনা: আমরা শিক্ষকদের এমন সিস্টেম তৈরি করতে উৎসাহিত করি যা হোমওয়ার্ক সম্পূর্ণ করতে উৎসাহিত করে;
এই বর্জিত মূল্যায়নের উপর অতিরিক্ত পয়েন্ট প্রদান করেছে কারণ এই বিভাগটি মানগুলির প্রতি আয়ত্তের
একটি সঠিক মূল্যায়ন হওয়া উচিত

আমাদের নীতি

- হোমওয়ার্ক একজন পণ্ডিতের মোট গ্রেডের 10% প্রতিনিধিত্ব করে • হোমওয়ার্ক প্রচেষ্টার জন্য
গ্রেড করা হয়, এবং সমর্থনের জন্য প্রতিক্রিয়া অবশ্যই দেওয়া উচিত
পণ্ডিতদের উপলব্ধি; প্রতিটি অ্যাসাইনমেন্ট একটি গ্রেড পেতে হবে
পাওয়ারস্কুল
- দেরীতে হোমওয়ার্কের শাস্তি*:
 - নির্ধারিত তারিখের একদিন পরে চালু করা হয়েছে - 90%
 - নির্ধারিত তারিখের দুই দিনের মধ্যে চালু করা হয়েছে - 65% • নির্ধারিত
তারিখের তিন দিনের মধ্যে চালু হয়েছে - 55%
 - চার দিন পর, পণ্ডিত একটি 0% পেয়েছেন

* প্রচার এবং ধরে রাখার নীতি

স্বয়ংক্রিয় পদোন্নতির মানদণ্ড: একজন পণ্ডিত যিনি তিনটি ক্ষেত্রেই মানদণ্ড পূরণ করেন

নীচের বিভাগগুলি স্বয়ংক্রিয়ভাবে পরবর্তী গ্রেড স্তরে উন্নীত হবে।



1. রিপোর্ট কার্ডের গ্রেড - প্রতিটি পণ্ডিতের প্রত্যেকের জন্য চূড়ান্ত গড় 65% থাকতে হবে
মূল ক্লাস
2. NYS স্ট্যান্ডার্ড অ্যাসেসমেন্টস - প্রতিটি পণ্ডিতকে অবশ্যই একটি লেভেল 2 বা উচ্চতর পূরণ করতে হবে
গণিত, ELA, এবং বিজ্ঞান অন্তর্ভুক্তিকালীন(গুলি)
3. উপস্থিতি - প্রতিটি পণ্ডিতকে অবশ্যই 90% বা উচ্চতর উপস্থিতির হার বজায় রাখতে হবে (নং
মোট 18 টির বেশি অনুপস্থিতি/অজুহাত বা অমার্জিত)

স্বয়ংক্রিয় ধরে রাখার মানদণ্ড: একজন পণ্ডিত যিনি উপরে তালিকাভুক্ত তিনটি বিভাগের মধ্যে দুটিতে মানদণ্ড পূরণ করেন না তাকে তার বর্তমান গ্রেড স্তরে ধরে রাখা যেতে পারে।

পণ্ডিতদেরও গ্রীষ্মকালীন স্কুলে যোগদানের প্রয়োজন হতে পারে। যদিও স্কুল সারা বছর ধরে একজন পণ্ডিতের অগ্রগতি সম্পর্কে যোগাযোগ বজায় রাখবে, 14 জুনের মধ্যে পিতামাতাদের ধরে রাখার চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত সম্পর্কে অবহিত করা হবে।

স্বয়ংক্রিয় সামার স্কুল মানদণ্ড: একজন পণ্ডিত যিনি মানদণ্ড পূরণ করেন না

উপরে তালিকাভুক্ত তিনটি বিভাগের একটিতে সামার স্কুলে ভর্তি করা হবে।

যদি পণ্ডিত সামার স্কুল পাস করেন, তাহলে তাকে পরবর্তী গ্রেড লেভেলে উন্নীত করা হবে; যদি পণ্ডিত ব্যর্থ হন বা সামার স্কুল থেকে বরখাস্ত হন, তবে তাকে একই গ্রেড স্তরে রাখা হবে। যদিও স্কুল সারা বছর ধরে একজন পণ্ডিতের অগ্রগতি সম্পর্কে যোগাযোগ বজায় রাখবে, কোয়ার্টার 3 রিপোর্ট কার্ড কনফারেন্সে অভিভাবকদের গ্রীষ্মকালীন স্কুলের সিদ্ধান্ত সম্পর্কে অবহিত করা হবে। *যদি পণ্ডিত ত্রৈমাসিক 3 সম্মেলনের পরে অতিরিক্ত মানদণ্ড পূরণ করতে ব্যর্থ হন, তবে পণ্ডিতকে ধরে রাখা যেতে পারে (উপরে "স্বয়ংক্রিয় ধরে রাখার মানদণ্ড" দেখুন)।

সন্দেহের মাপকাঠিতে পদোন্নতি: একটি পৃথক ত্রৈমাসিক বা অন্তর্ভুক্তিকালীন মানদণ্ড পূরণের জন্য সংগ্রামরত একজন পণ্ডিতের কর্মক্ষমতা সন্দেহের মধ্যে প্রচার হিসাবে বিবেচিত হবে।

প্রতিটি ত্রৈমাসিকের শেষে তাদের সন্তানের কর্মক্ষমতা সন্দেহের মধ্যে প্রচার হিসাবে বিবেচিত হলে অভিভাবকদের জানানো হবে।

সন্দেহের মধ্যে প্রচারের জন্য কর্মক্ষমতার মানদণ্ড বিবেচনা করা হচ্ছে:

1. এক বা একাধিক কোর ক্লাস কোয়ার্টার গড় 65% বা তার কম
2. একটি লেভেল 1-এর আরও একটি অন্তর্ভুক্তি স্কোর
3. একটি কোয়ার্টারে পাঁচটির বেশি অনুপস্থিতি

*বছরের শেষের কার্যক্রম

8ম গ্রেডের পণ্ডিতদের অবশ্যই ভাল একাডেমিক অবস্থান বজায় রাখতে হবে (এবং সন্দেহের মধ্যে প্রচার হিসাবে বিবেচিত হবে না) এবং বছরের শেষের কার্যকলাপে আমন্ত্রিত হওয়ার জন্য ভাল আচরণগত অবস্থান।

- সামার স্কুলে নথিভুক্ত পণ্ডিতরা নাচ, ট্রিপ এবং/অথবা মুভিং-আপ অনুষ্ঠান সহ বছরের শেষের ক্রিয়াকলাপগুলিতে যোগদানের যোগ্য নাও হতে পারে।
- গ্রেড ৪ এ ধরে রাখা পণ্ডিতরা বছরের শেষের কোনো কার্যক্রমের জন্য যোগ্য নয় ,
নাচ, ট্রিপ, এবং মুভিং-আপ অনুষ্ঠান সহ।
- পণ্ডিতরা গ্রীষ্মকালীন স্কুলে নথিভুক্ত নয় কিন্তু উল্লেখযোগ্য আচরণের সাথে
লঙ্ঘন নাচ, ট্রিপ, এবং/অথবা মুভিং-আপ অনুষ্ঠান সহ বছরের শেষের ক্রিয়াকলাপগুলিতে যোগদানের জন্য যোগ্য নাও হতে পারে।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন যে বছরের শেষের ইভেন্টগুলিতে অংশগ্রহণের বিষয়ে সিদ্ধান্ত নেওয়া হবে জুনের মাঝামাঝি কোয়ার্টার 4 এর সমাপ্তির উপর ভিত্তি করে।

পার্ট II: স্কুল সংস্কৃতির প্রতি আমাদের দৃষ্টিভঙ্গি

একটি মাল্টি-টার্ম সিস্টেম অফ সাপোর্ট (MTSS) কি?

এমটিএসএস প্রতিরোধ-ভিত্তিক, দল-চালিত, ডেটা-ইনফর্মড সিদ্ধান্ত গ্রহণের অনুশীলনের রেসপন্স টু ইন্টারভেনশন (আরটিআই) এবং ইতিবাচক আচরণের হস্তক্ষেপ এবং সমর্থন (পিবিআইএস) মিশ্রিত করে, যার জন্য স্পষ্টভাবে একটি বহু-স্তরের পদ্ধতির প্রয়োজন। টিয়ার 1-এ স্কুলব্যাপী, বিবেচনামূলক সার্বজনীন মূল নির্দেশনার উপর জোর দেওয়া হয়; স্তর 2 এবং 3 নিবিড় এবং ক্রমবর্ধমান স্বতন্ত্র হস্তক্ষেপ প্রদান করে। MTSS হল একটি পদ্ধতিগত, ক্রমাগত উন্নতির কাঠামো যেখানে সমস্ত পণ্ডিতদের সাফল্যকে সমর্থন করার জন্য স্কুলের সমস্ত ক্ষেত্রে ডেটা-ভিত্তিক সমস্যা-সমাধান এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ ব্যবহার করা হয়। MTSS হল "ব্যবসা করার একটি উপায়", যার কেন্দ্রে রয়েছে উচ্চ-মানের, প্রমাণ-ভিত্তিক নির্দেশনা এবং হস্তক্ষেপ এবং মূল্যায়ন অনুশীলনগুলি পণ্ডিতদের চাহিদা পূরণের জন্য ডিজাইন করা হয়েছে যাতে প্রতিটি পণ্ডিত উপযুক্ত স্তরের সমর্থন পান। আরটিআই এবং পিবিআইএস সিস্টেমগুলিকে মিশ্রিত করার মাধ্যমে, ইসিএস পণ্ডিতদের জন্য সবচেয়ে কার্যকর সিদ্ধান্ত নেওয়ার জন্য সময়ে সময়ে সর্বাধিক ব্যবহার করবে। গবেষণায় তা প্রমাণিত হয়েছে

বিশ্বস্ততার সাথে PBIS বাস্তবায়নকারী স্কুলগুলি পণ্ডিতদের একাডেমিক কর্মক্ষমতা এবং স্নাতকের হার বাড়িয়েছে। আরটিআই একাডেমিক সহায়তার প্রয়োজন এমন পণ্ডিতদের জন্য ডেটা-ভিত্তিক হস্তক্ষেপ বিকাশের সাথে হাত মিলিয়ে যায়।

MTSS এর অপরিহার্য উপাদান কি কি?

1. টিম-চালিত শেয়ার্ড লিডারশিপ
2. ডেটা-ভিত্তিক সমস্যা সমাধান এবং সিদ্ধান্ত গ্রহণ
3. সমর্থনের স্তরযুক্ত ধারাবাহিকতা
4. প্রমাণ-ভিত্তিক অনুশীলন



5. পরিবার, স্কুল এবং সম্প্রদায় অংশীদারিত্ব

সক্রিয় কৌশল/ইতিবাচক প্রণোদনা

ECMS-এ, কর্মীরা এবং পণ্ডিতরা মূল্যবান এবং এর জন্য স্বীকৃত...

অর্জন এবং অগ্রগতি - একাডেমিক, আচরণগত এবং আবেগগতভাবে ব্যক্তিগত কর্মক্ষমতা এবং বৃদ্ধি।
সম্মান - সমস্ত ইসিএস স্টাফ এবং পণ্ডিতদের মিথস্ক্রিয়াগুলির ভিত্তি, যার মধ্যে নিজের, অন্যদের, স্থান এবং সম্পত্তির জন্য বিবেচনা করা হয়।
দায়িত্ব - আপনার ক্রিয়াকলাপের মালিকানা এবং আপনার ভূমিকার প্রত্যাশা - সংস্থার বৃহত্তর ভালোর প্রতি দায়বদ্ধ হওয়া।
সহযোগিতা - একটি ভাগ করা এবং যোগাযোগ করা লক্ষ্য অর্জনে টিমওয়ার্ক এবং সহযোগিতা।

সকালের স্বাগত এবং ক্লাসরুমের শুভেচ্ছা

পণ্ডিতরা তাদের আগমনের পরে প্রতিদিন সকালে স্কুলের প্রবেশদ্বারে কর্মীরা অভ্যর্থনা জানাবেন। সকল শিক্ষকই পণ্ডিতদের স্বাগত জানাবেন।

*MTSS কিবোর্ড পয়েন্ট

সমস্ত কর্মীরা আমাদের স্কুলের মূল্যবোধের সাথে সারিবদ্ধ ইতিবাচক আচরণগুলিকে স্বীকৃতি দেওয়ার প্রতিটি সুযোগ গ্রহণ করবে: সম্মান, দায়িত্ব, সহযোগিতা, কৃতিত্ব এবং অগ্রগতি। যখন পণ্ডিতরা এই ইতিবাচক আচরণগুলি প্রদর্শন করে "ধরা" হয়, তখন কর্মীরা আমাদের কিবোর্ড ডাটাবেসে MTSS পয়েন্ট দিয়ে পণ্ডিতদের পুরস্কৃত করবেন। জমে থাকা পয়েন্টগুলি সারা বছর জুড়ে আরও উল্লেখযোগ্য পুরস্কার, সুযোগ-সুবিধা, ইভেন্ট, কার্যকলাপ এবং ভ্রমণের কারণ হতে পারে।

সপ্তাহের পণ্ডিত

আমাদের প্রদর্শনের জন্য তাদের প্রচেষ্টার ভিত্তিতে প্রতি সপ্তাহে পণ্ডিতদের উদযাপন করা হবে। মান এমটিএসএস পয়েন্ট জমা দেওয়ার মাধ্যমে এই পণ্ডিতকে এলোমেলোভাবে নির্বাচিত করা হবে।

ত্রৈমাসিকের পণ্ডিত • অধ্যক্ষের

তালিকা - প্রতি ত্রৈমাসিকে, মূল বিষয়ের ক্ষেত্রে সামগ্রিক গড় 90% বা তারও বেশি তাৎপর্য বজায় রাখে এমন পণ্ডিতরা অধ্যক্ষের তালিকা অর্জন করবেন।

প্রতি ত্রৈমাসিকে এবং প্রিন্সিপাল বা সহকারী প্রিন্সিপালের অংশগ্রহণে বছরের শেষের ফিল্ড ট্রিপে পণ্ডিতদের উদযাপন করা হবে।



- প্রথম অনার্স - প্রতি ত্রৈমাসিকে, মূল বিষয়ের ক্ষেত্রে 89% থেকে 85% পর্যন্ত সামগ্রিক গড় বজায় রাখা পণ্ডিতরা অনার রোল অর্জন করবেন। প্রতি ত্রৈমাসিকে পণ্ডিতদের উদযাপন করা হবে।
- সম্মানজনক উল্লেখ- প্রতি ত্রৈমাসিকে, পণ্ডিতরা যারা সামগ্রিক গড় বজায় রাখেন মূল বিষয়ের ক্ষেত্রে 84% থেকে 80% পর্যন্ত অনার রোল অর্জন করবে। প্রতি ত্রৈমাসিকে পণ্ডিতদের উদযাপন করা হবে।
- সহকারী অধ্যক্ষের তালিকা - কোন অভিন্ন লঙ্ঘন ছাড়াই পণ্ডিতদের, একটি হোমওয়ার্ক এবং ক্লাসওয়ার্কের গড় 85%, কোন দেরি নেই, এবং একটির বেশি অমার্জিত অনুপস্থিতি AP এর তালিকা অর্জন করবে। প্রতি ত্রৈমাসিকে পণ্ডিতদের উদযাপন করা হবে।
- কালচার ক্রু - কোন অফিস বা স্টাফ-পরিচালিত রেফারেল ছাড়া পণ্ডিত চতুর্থাংশ

হাউস প্রতিযোগিতা

পণ্ডিতদের প্রতি বছর একটি নির্দিষ্ট বাড়িতে নির্ধারিত হয়। যে হাউসটি দেখায় যে আমাদের মূল্যবোধের সাথে আবদ্ধ একটি নির্দিষ্ট লক্ষ্যে সর্বাধিক সাফল্য তাদের সম্মিলিত অর্জনের জন্য উদযাপন করা হবে।

ECMS হাউসগুলি হল:

- অর্জন ও অগ্রগতি
- সম্মান
- দায়িত্ব
- সহযোগিতা

উপস্থিতি, বিলম্ব এবং ইউনিফর্ম নীতিমালা

***সাধারণ উপস্থিতি নীতি স্কুল থেকে অনুপস্থিত পণ্ডিতরা**

স্কুলের খেলাধুলার ইভেন্ট, নৃত্য, বা অনুপস্থিতির দিনে স্কুল-স্পঞ্জরকৃত অন্য কোনও কার্যকলাপে যোগ দিতে বা অংশগ্রহণ করতে পারবেন না যদি না স্কুল আগাম অনুমতি না দেয়।

- অনুপস্থিতি: যে কোনো দিন একজন পণ্ডিত অনুপস্থিত, পিতামাতা বা অভিভাবক একটি পাবেন বাসায় ফোন করে তাদের অনুপস্থিতির কথা জানান।
- শুধুমাত্র অনুপস্থিতিই একজন ডাক্তারের স্বাক্ষরিত বিবৃতি দ্বারা নথিভুক্ত, পরিবারের নিকটতম সদস্যের মৃত্যুর পরে একটি অস্ত্রোপক্রিয়াময় উপস্থিতি



বা সরকারী বিচার বিভাগীয় আদালতে পণ্ডিতের উপস্থিতি উল্লেখ করে অনুপস্থিতিকে "অজুহাত" বলে গণ্য করা হবে। অন্যান্য সমস্ত অনুপস্থিতিকে "অমার্জিত" হিসাবে গণ্য করা হবে।

*একটানা বিলম্ব/অনুপস্থিতি: সমাজকর্মীর একটি ফোন কল এবং একটি বাধ্যতামূলক অভিভাবক বৈঠক

*দীর্ঘস্থায়ী বিলম্ব/অনুপস্থিতি: বিলম্ব/অনুপস্থিতির নথিপত্র এবং স্তর III সমর্থন বাস্তবায়ন (NYC প্রবিধান মেনে, ACS-এর সাথে অত্যধিক বিলম্ব এবং অনুপস্থিতির জন্য যোগাযোগ করা হবে কারণ এটি একটি শিশুর শিক্ষার অ্যাক্সেসকে প্রভাবিত করে)

তুষার দিন

খারাপ আবহাওয়ার পরিস্থিতিতে, যেমন ভারী তুষার, স্কুল বাতিল সংক্রান্ত প্রাসঙ্গিক তথ্যের জন্য অনুগ্রহ করে আপনার স্থানীয় টেলিভিশন বা রেডিও স্টেশনগুলি শুনুন। যদি নিউ ইয়র্ক সিটির পাবলিক স্কুলগুলি খারাপ আবহাওয়ার কারণে বন্ধ থাকে, তাহলে সমানতা চার্টার মডেল স্কুলও। উপরন্তু, Equality কখনও কখনও স্কুল বন্ধ করে দেয় এমনকি যখন NYCDOE খোলা থাকে। কখনও কখনও, খারাপ আবহাওয়ার দিনগুলিতে সমতা দেহিতে শুরু হবে। অভিভাবকদের এই বন্ধ এবং দেহিতে শুরু হওয়ার বিষয়ে ইকুয়ালিটি ওয়েবসাইটের মাধ্যমে এবং সমস্ত ইকুয়ালিটি পরিবারকে ফোন বিস্ফোরণের মাধ্যমে অবহিত করা হয়। পাওয়ার স্কুলে আপনার ফোন নম্বর আপডেট রাখতে অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন।

*সাধারণ টার্মি নীতি স্কুলে দেহি করে আসা

সমস্ত পণ্ডিতরা স্বয়ংক্রিয়ভাবে একটি ফোন ব্লাস্ট হোম পাবেন।

আগমন

• বিদ্যালয়ের দিন সকাল ৮:০০ টায় শুরু হয়। • প্রাতঃরাশ

এবং সকালের তত্ত্বাবধান কর্মসূচিতে অংশ নিতে পণ্ডিতরা সকাল 7:30 এ ভবনে প্রবেশ করতে পারেন। সকাল ৮টায় পণ্ডিতরা উপরের তলায় স্থানান্তর করবেন।

• সময়মতো স্কুলে আসা পণ্ডিতদের সকালের নাস্তা 8:00-8:15 পর্যন্ত শ্রেণিকক্ষে পরিবেশন করা হবে। এই সময়টা শুধুমাত্র স্কুলে দেওয়া প্রাতঃরাশের জন্য।

• পণ্ডিতদের স্কুলের খাবার খাওয়া থেকে বিরত থাকতে হবে এবং সেই অনুযায়ী সকালের নাস্তা বাড়িতে, স্কুলে যাওয়ার পথে বা অডিটোরিয়ামে খাওয়ার পরিকল্পনা করা উচিত।
সকাল 7:30-8:00 ঘট্টা।

• পণ্ডিতদের দেহিতে 8:15 AM পরে চিহ্নিত করা হয় এবং অবশ্যই পাস সহ ক্লাসে রিপোর্ট করতে হবে পরে অফিস থেকে।

প্রারম্ভিক আগমন 7:30 AM- অডিটোরিয়ামের প্রধান প্রবেশদ্বার প্রবেশ করুন



8: AM আগমনের সময়

- 6 তম গ্রেড (প্রবেশ 2-3 সিঁড়ি সি)
- 8ম গ্রেড (প্রবেশ 1- সিঁড়ি D)
- 7ম গ্রেড (প্রবেশ 2-3 সিঁড়ি সি)

* বরখাস্ত

মঙ্গলবার ছাড়া প্রতিদিন 2:58 এবং 3:05 PM এর মধ্যে সমস্ত বরখাস্ত করা হবে। মঙ্গলবার, দুপুর 1:35 টায় সমস্ত আলেমদের বরখাস্ত করা হবে। স্পোর্টস, ক্লাব, টেস্ট প্রস্তুতি, প্রতিশ্রুতি, বা MMCC-এ অংশগ্রহণকারী পণ্ডিতরা তাদের কার্যকলাপে সরাসরি যাওয়ার পরিবর্তে বিল্ডিং ছেড়ে চলে গেলে বিল্ডিংয়ে পুনরায় প্রবেশের অনুমতি দেওয়া হবে না। নিয়মিত বরখাস্ত স্কুলের সামনের দিকে সঞ্চালিত হয়। বিশেষ অনুষ্ঠানে, পণ্ডিতদের খেলার মাঠ থেকে বরখাস্ত করা যেতে পারে।

*সাধারণ অভিন্ন নীতি

টপস	নীচে
<p>Flynn & O'Hara ECS লোগো আইটেম: • পোলো লম্বা বা ছোট হাতা • PE টি-শার্ট • সোয়েটার ভেস্ট • পুলওভার সোয়েটার • লং স্লিভ ফ্লিস জ্যাকেট • ক্রুনেক সোয়েটশার্ট • ভি-নেক কার্ডিগান সোয়েটার</p> <p>এছাড়াও: • যেকোন ইসিএস-প্রদত্ত লোগো টি-শার্ট</p>	<p>যেকোনো বিক্রেতা: • ¹ রং: কালো, খাকি, ধূসর বা নেভি • প্যান্ট • ট্রাউজার্স • স্ল্যাঙ্ক • 5-পকেট প্যান্ট • কার্গো প্যান্ট • ক্যাপ্রিস • হাঁটু দৈর্ঘ্যের শর্টস, যেমন ড্রেস শর্টস বা কার্গো শর্টস* • স্কার্ট* • স্কার্ট*</p> <p>** হাঁটুর উপরে ও ইঞ্চির বেশি নয়</p>
পাদুকা	আনুষঙ্গিক
<p>যেকোন বিক্রেতা: • মিক্সার্স - সমস্ত কালো, সমস্ত সাদা, বা কালো এবং সাদা (অন্য রঙ নয়) • জুতা - যে কোনও রঙ • বুট - যে কোনও রঙ</p>	<p>যে কোন বিক্রেতা: • চুল কালো এবং সাদা ² - সব কালো, সব সাদা, বা (অন্য কোন রঙ নয়) • স্টকিংস • মোজা</p>
পিই ইউনিফর্ম	ড্রেস ডাউন দিন
<p>• শার্ট: • ফ্লিন এবং ও'হারা পিই টি-শার্ট • যেকোন ইসিএস-প্রদত্ত লোগো টি- শার্ট</p> <p>• নীচে: • Flynn & O'Hara PE শর্টস বা সোয়েটপ্যান্ট • শুধুমাত্র MS: এছাড়াও পরতে পারেন নিয়মিত ইউনিফর্ম বটম</p>	<p>নিম্নলিখিত পোশাক আইটেম হয় সমস্ত পণ্ডিতদের জন্য নিষিদ্ধ, এমনকি ড্রেস-ডাউন দিনেও: টুপি, ব্যান্ডানা, ট্যাংক টপস, লেগিংস, সি-ফ্র পোশাক, চপ্পল, গ্রাফিক বা সম্ভাব্য বিতর্কিত বার্তা সহ যেকোন পোশাক (যেমন, ধর্ম, রাজনীতি, লিঙ্গ, জাতি ইত্যাদির সাথে সম্পর্কিত), ক্রপ টপস এবং শর্টস এবং স্কার্টের চেয়ে বেশি হাঁটু থেকে তিন ইঞ্চি উপরে।</p> <p>সোয়েটপ্যান্ট অনুমোদিত।</p>

ইউনিফর্ম ম্যাট্রিক্স

1 এই আইটেমটি Flynn & O'Hara বা আপনার পছন্দের যেকোনো বিক্রেতার কাছ থেকে কেনা যাবে।

2 এখানে চুল মোড়ানোর দুটি গ্রহণযোগ্য উদাহরণ রয়েছে: উদাহরণ 1, উদাহরণ 2; মনে রাখবেন যে চুল মোড়ানো থেকে ভিন্ন bonnets (ঝরনা বা স্লিপিং ক্যাপ)।

- তিনটি লক্ষ্যের ফলে সহকারী প্রিন্সিপালের সাথে একটি মিটিং হবে যারা
অভিভাবকদের প্রত্যাশার সাথে যোগাযোগ করুন এবং ভবিষ্যতের যেকোনো সমস্যা সমাধানের জন্য কাজ করুন। - দিন এই লক্ষ্যের
প্রবেশ করবে
- হ্যাট বা ছিডি (নন-ইসিএস লোগো) বাজেয়াপ্ত করা হয় যদি অননুমোদিত সময়ে জীর্ণ বা নষ্ট হয়ে যায়। বরখাস্তের সময় পণ্ডিতরা
পোশাক নিতে পারে; 24 ঘন্টা পরে বাছাই করা হয় না যে কোনো আইটেম হারিয়ে যাওয়া এবং পাওয়া পাঠানো হবে.

অতিরিক্ত নীতি

ভিডিও নজরদারি

ভিডিও নজরদারি আরও পণ্ডিত, কর্মী এবং দর্শনার্থীদের স্বাস্থ্য, কল্যাণ এবং নিরাপত্তা রক্ষার জন্য স্কুল সম্পত্তির কার্যকলাপ পর্যবেক্ষণের জন্য একটি টুল প্রদান করে। ভিডিও নজরদারি অনুপযুক্ত আচরণের জন্য একটি মূল্যবান প্রতিবন্ধক এবং এটি স্কুল বিভাগের সম্পদ রক্ষায় একটি উল্লেখযোগ্য কারণ। এই সিস্টেমটি স্কুল তত্ত্বাবধান/নিরাপত্তা কর্মীদের চলমান সতর্কতার প্রয়োজনকে প্রতিস্থাপন করবে না। বিদ্যালয়ের প্রশাসকগণ নিশ্চিত করবেন যে সাধারণ ক্যাম্পাস নিরাপত্তা বজায় রাখার ক্ষেত্রে যথাযথ পরিশ্রম পালন করা হচ্ছে।

ক্যামেরা অবস্থান, অপারেশন, এবং নিয়ন্ত্রণ

- ক্যামেরা বসানো পাবলিক এলাকায় সীমাবদ্ধ।
- নজরদারির জন্য নির্বাচিত এলাকা হবে যেখানে নজরদারি একটি প্রয়োজনীয় এবং কার্যকর প্রতিরোধক।
- ক্যামেরাগুলি সেই জায়গাগুলিকে নিরীক্ষণ করবে না যেখানে লোকেরা যুক্তিসঙ্গত প্রত্যাশা করে।
গোপনীয়তা (যেমন, চেঞ্জিং রুম এবং বিশ্রামাগার)।
- নজরদারি ক্যামেরা চুরি, সহিংসতা, ভাঙচুর, বা অন্যান্য প্রতিরোধ করতে ব্যবহার করা হয়
নিরাপত্তা ভঙ্গের.
- শুধুমাত্র অননুমোদিত কর্মীদের মনিটর অপারেশন নিয়ন্ত্রণের অ্যাক্সেস থাকবে।
- ভিডিও ক্যামেরা নজরদারি সিস্টেম দিনে 24 ঘন্টা কাজ করতে পারে, 365 দিন ক
বছর, স্কুলের নিজস্ব বিবেচনার ভিত্তিতে। ভিডিও ক্যামেরা নজরদারি যেকোনো সময় নোটিশ সহ বা ছাড়াই স্থগিত
করা হতে পারে।

তথ্য এবং প্রকাশের সুরক্ষা

নিরাপত্তা এবং রেকর্ডিং ধরে রাখা

- রেকর্ডিং এই নীতি অনুযায়ী এবং মধ্যে ছাড়া প্রকাশ করা হবে না
রাজ্য এবং ফেডারেল আইন অনুযায়ী। নজরদারি রেকর্ডের প্রকাশ হবে
পণ্ডিত এবং কর্মীদের নিরাপত্তা এবং নিরাপত্তার প্রচার, স্কুলের সম্পত্তি রক্ষা, অপরাধমূলক কার্যকলাপ প্রতিরোধ, এবং
স্কুলের নিয়ম এবং নীতি প্রয়োগ করা সহ স্কুলের নীতি উদ্দেশ্যগুলি মেনে চলার জন্য প্রয়োজন-জ্ঞানের ভিত্তিতে হতে হবে।
- শুধুমাত্র এক্সিকিউটিভ ডিরেক্টর/ডিজাইনি, প্রিন্সিপাল/ডিজাইনি, অ্যাসিস্ট্যান্ট প্রিন্সিপাল/ডিজাইনি, অথবা ডিপার্টমেন্ট হেড অফ
কালচার/ডিজাইনি দ্বারা অনুমোদিত ব্যক্তিদেরই রেকর্ডিংগুলিতে অ্যাক্সেস থাকবে।
- তদন্ত, আদালতের মামলা, বা যথাযথ প্রক্রিয়া শুনানি সাপেক্ষে ঘটনার রেকর্ডিংয়ের অনুলিপিগুলি সমাধান না হওয়া পর্যন্ত অবশ্যই
রাখতে হবে।

সংগৃহীত তথ্য ব্যবহার

- ভিডিও নজরদারি আইন সম্পর্কিত অনুসন্ধান এবং কার্যক্রমের জন্য ব্যবহার করা যেতে পারে
প্রয়োগকারী, পণ্ডিত, এবং কর্মচারী শুনানি। পূর্বে উদ্দেশ্যে প্রমাণ হিসাবে ব্যবহৃত ভিডিও পরিবর্তন করা যাবে না।
- পণ্ডিতদের ভিডিও টেপ/ফিল্ম একজন পণ্ডিতের শিক্ষাগত রেকর্ডের অংশ হিসাবে বিবেচিত হতে পারে এবং সেইজন্য, ফেডারেল
এডুকেশনাল রাইটস অ্যান্ড প্রাইভেসি অ্যাক্ট (FERPA) প্রযোজ্য হতে পারে।
- অ্যাথলেটিক ইভেন্ট, কনসার্ট এবং নাটকের ভিডিও টেপ একই থাকে না
গোপনীয়তা কারণ সেগুলি সর্বজনীন ইভেন্ট এবং তাই দেখানো যেতে পারে।

স্বাস্থ্য এবং সুস্থতা - খাদ্য নীতি স্কুলার ইকুয়ালিটি চার্টার স্কুলে পুষ্টি

এবং স্বাস্থ্য একটি বড় উদ্বেগের বিষয়। দরিদ্র খাদ্যাভ্যাস অন্যান্য বিষয়গুলির মধ্যে, মনোযোগের অভাব, কম সহনশীলতা,
এবং/অথবা আচরণগত বিস্ফোরণ - এবং অবশ্যই দীর্ঘমেয়াদী স্বাস্থ্যের পরিণতি ঘটিয়ে পণ্ডিত কর্মক্ষমতাকে বিরূপভাবে প্রভাবিত
করতে পারে। কম পুষ্টিখর খাবারের ব্যবহার রোধ করার প্রয়াসে, এই নীতি তৈরি করা হয়েছে। স্কুলে আনা খাদ্য ও পানীয় অবশ্যই
খাদ্যতালিকাগত নির্দেশিকা পূরণ করবে এবং পণ্ডিতদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা রক্ষা করবে।

- পণ্ডিতদের ফল, সবজি, পনির, দই এবং/অথবা ক্রয়কারের মতো স্বাস্থ্যকর স্ন্যাকস আনতে উৎসাহিত করা হয়। •
পণ্ডিতদের উচ্চতরভাবে উৎসাহিত করা হয় যে তারা মধ্যাহ্নভোজ বা
স্ন্যাকস না আনতে যা প্রাথমিকভাবে ফাস্ট ফুড, চিপস, মিষ্টি বা মিছরি সমন্বিত।



- স্কুল পণ্ডিতদের স্বাস্থ্যকর খাবার পছন্দ সম্পর্কে শেখাবে এবং ক

সুস্বাদু খাদ্য যখন পণ্ডিতরা এই আইটেমগুলি আনেন; অথবা স্কুল ট্রিট হিসাবে এই আইটেমগুলি প্রদান করে।

- পণ্ডিতরা খাবারের সময় শুধুমাত্র জল, দুধ, বা

100% জুস পান করতে/ আনতে পারেন।

- পণ্ডিতরা তাদের সাথে একটি জলের বোতল ক্লাসে নিয়ে আসতে পারেন এবং ক্লাস চলাকালীন জল পান করতে পারেন - ছিটকে পরিষ্কার করা সহজ করুন।
- স্কুল ফিল্টার করা জল এবং জলের ফোয়ারা অ্যাক্সেস প্রদান করবে।

- পণ্ডিতরা অন্য পণ্ডিতদের সাথে খাবার ভাগ বা ব্যবসা করতে পারে না (অ্যালার্জির কারণে এবং সম্ভাব্য চিকিৎসা সমস্যা)।

- স্কুল সকালের নাস্তা, নির্ধারিত ম্যাক পিরিয়ড, দুপুরের খাবার এবং অন্যান্য সময়ে পণ্ডিতদের স্কুলের দিনে খাবারের অ্যাক্সেসের সময় কম পুষ্টির মানসম্পন্ন খাবার খাওয়ার প্রভাব সম্পর্কে পণ্ডিতদের শিক্ষিত করবে।

গুরুত্বপূর্ণ: অ্যালার্জির কারণে, ক্যাম্পাসে মাছ, চিনাবাদাম এবং গাছের বাদাম অনুমোদিত নয়।

শ্রেণীকক্ষে খাবার (প্রাতঃরাশ ও দুপুরের খাবারের বাইরে)

পণ্ডিতদের শ্রেণীকক্ষে কোন খাবার বা পানীয় (জল ব্যতীত) আনার অনুমতি নেই (প্রাতঃরাশ সকাল 8:00 টার আগে মিলনায়তনে এবং নির্ধারিত মধ্যাহ্নভোজনের সময় ক্যাফেটেরিয়ায় দুপুরের খাবার খাওয়া উচিত)। পণ্ডিতদের কিউবি এবং/অথবা দুপুরের খাবারের বিনে খাবার/পানীয় রাখার মাধ্যমে স্টাফরা সহায়তা করবে। খাবারের সাথে জড়িত একটি উদযাপনের অনুরোধ করা অভিভাবকদের অবশ্যই প্রিন্সিপাল এবং/অথবা সহকারী প্রিন্সিপালের দ্বারা অনুমোদিত হতে হবে এবং "স্বাস্থ্য ও সুস্থতার উদ্যোগ" এর অধীনে নির্দেশিকা অনুসরণ করতে হবে।

হলওয়ে পাস

ট্রানজিশন এবং স্কুল-পরবর্তী ক্রিয়াকলাপ ছাড়াও যে কোনও স্কুলের দিনে হলওয়েতে থাকার জন্য পণ্ডিতদের অবশ্যই একজন শিক্ষক বা অন্যান্য স্টাফ সদস্যের কাছ থেকে পাস থাকতে হবে।

- * বিশ্রামাগার ব্যবহার করার জন্য

বিশ্রামাগার নীতি স্কুলারদের অবশ্যই একজন শিক্ষকের কাছ থেকে পাস থাকতে হবে। পণ্ডিতরা প্রতিটি ক্লাসের প্রথম 5 মিনিট এবং শেষ 5 মিনিটের সময় বিশ্রামাগার বা জলের ফোয়ারা ব্যবহার করতে পারবেন না। ট্রানজিশনের সময় পণ্ডিতরা বিশ্রামাগার ব্যবহার করতে পারবেন না। আমরা পণ্ডিতদের মনে করিয়ে দিই যে তারা যখন বিশ্রামাগার ব্যবহার করে, তারা ক্লাসের সময় হারিয়ে ফেলে, তাই তাদের দ্রুত হওয়া উচিত এবং দ্রুত ক্লাসে ফিরে যাওয়া উচিত। সর্বদা আপনার হাত ধোয়া নিশ্চিত করুন!

*ইলেক্ট্রনিক্স নীতি

স্কুল নীতি পণ্ডিতদের নির্দেশের সময় বা স্কুল ভবনের মধ্যে যে কোনো জায়গায় সেল ফোন বা অন্যান্য ইলেক্ট্রনিক ডিভাইস ব্যবহার করতে নিষেধ করে। অতএব, পণ্ডিতরা বিল্ডিংয়ে প্রবেশ করার পরে এই ডিভাইসগুলি বন্ধ করে ব্যাকপ্যাকে সংরক্ষণ করা উচিত। যদি সেগুলি শোনা যায় বা চালু পাওয়া যায় (গুপ্তন, ইত্যাদি), ডিভাইসটি শিক্ষক বা কর্মচারী সদস্য দ্বারা বাজেয়াপ্ত করা হবে এবং প্রধান অফিসে ফিরিয়ে দেওয়া হবে। একজন অভিভাবক বা অভিভাবককে অবশ্যই বিকেল 3:15 এর মধ্যে ডিভাইসটি নিতে হবে - একজন স্টাফ সদস্য ফোনের মাধ্যমে অভিভাবকদের সাথে যোগাযোগ করবেন। বাজেয়াপ্ত ডিভাইসের বারবার ঘটনা আরও শাস্তিমূলক পরিণতি ঘটাবে।

বাবা-মা/অভিভাবকদের দিনের বেলায় তাদের সন্তানের মোবাইল ফোনে কল করা বা টেক্সট করা উচিত নয়। জরুরী পরিস্থিতিতে, অভিভাবকদের প্রধান অফিসে যোগাযোগ করা উচিত। যে পণ্ডিতদের তাদের পিতামাতার সাথে কথা বলতে হবে তাদের অবশ্যই প্রধান অফিসে রিপোর্ট করতে হবে, যেখানে একজন কর্মী সদস্য সহায়তা করবেন। স্কুলের মাঠে পরিবারের সদস্যদের কাছ থেকে একটি রিপোর্ট করা কল ফোন ব্যবহার বা প্রদর্শনের জন্য একটি অজুহাত হবে না এবং আইটেমটি বাজেয়াপ্ত করা হবে।

সমতা পণ্ডিতদের ইলেক্ট্রনিক ডিভাইসের সাথে জড়িত চুরি বা ক্ষতির তদন্ত করবে না।

সমস্ত ফিল্ড ট্রিপের জন্য স্কুলে ফোন সংগ্রহ এবং সংরক্ষণ করা হবে যদি না পণ্ডিতরা বরখাস্তের আগে স্কুলে ফিরে না আসে।

কম্পিউটার ব্যবহার

পণ্ডিতদের অবশ্যই স্কুল বছরের শুরুতে ইকুয়ালিটি চার্টার স্কুল স্টাফ এবং স্কুলার কম্পিউটার ব্যবহার চুক্তিগুলি পড়তে হবে এবং স্বাক্ষর করতে হবে। উপযুক্ত কম্পিউটার ব্যবহারের জন্য সর্বদা এই নীতি মেনে চলুন।

আচরণগত সমর্থন

আচরণ ভেটা ট্র্যাকিং

কিকবোর্ড

কিকবোর্ড হল একটি সফ্টওয়্যার প্ল্যাটফর্ম যা স্কুলগুলির জন্য PBIS এর মতো প্রোগ্রামগুলি পরিচালনা করা সহজ করে তোলে। কিকবোর্ড স্টাফ সদস্যদের ইতিবাচক পয়েন্ট পুরস্কার এবং ট্র্যাক করার অনুমতি দেয় যখন পণ্ডিতরা আমাদের মূল্যবোধের সাথে আবদ্ধ আচরণ প্রদর্শন করে, সেইসাথে শিক্ষক/কর্মচারীদের কাছ থেকে টায়ার 1 ব্যবস্থাপনা বা ডিন বা প্রশাসকের কাছ থেকে আরও টার্গেটেড টায়ার 2 সমর্থনের প্রয়োজন হয় এমন নেতিবাচক আচরণগুলি নথিভুক্ত করতে।

স্টাফ পরিচালিত হস্তক্ষেপ



স্টাফ-পরিচালিত কিকবোর্ড রেফারেলগুলি এমন স্টাফ সদস্যদের দ্বারা সম্পন্ন হয় যারা একজন পণ্ডিতের আচরণ এবং/অথবা হস্তক্ষেপ নথিভুক্ত করতে চান এবং প্রশাসনিক কর্মীদের দ্বারা নেওয়ার জন্য কোন অতিরিক্ত ব্যবস্থার প্রয়োজন নেই।

অফিস পরিচালিত হস্তক্ষেপ

অফিস-পরিচালিত কিকবোর্ড রেফারেলগুলি এমন স্টাফ সদস্যদের দ্বারা সম্পন্ন করা হয় যারা একজন পণ্ডিতের আচরণ নথিভুক্ত করতে চান, একাধিক হস্তক্ষেপের চেষ্টা করা হয়েছে যা ব্যর্থ হয়েছে, এবং সেইজন্য প্রশাসনকে অনুরোধ করা হয়েছে যে আচরণের বিষয়ে পণ্ডিতের সাথে সরাসরি অনুসরণ করার জন্য।

টায়ার্ড হস্তক্ষেপ

এই নির্দেশিকা সমস্ত নেতিবাচক এবং সমস্যাক্রম আচরণের জন্য আমাদের হস্তক্ষেপ প্রক্রিয়া প্রদর্শন করে। এই নির্দেশিকায় পাওয়া অতিরিক্ত নেতিবাচক আচরণগুলি আমাদের আচরণবিধিতে অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে। ইকুয়ালিটি চার্টার মডেল স্কুল শিক্ষার পরিবেশকে ব্যাহত করে বা যে কোনো পণ্ডিত এবং কর্মীদের জন্য একটি অনিরাপদ স্কুল পরিবেশ তৈরি করে এমন কোনো নেতিবাচক বা সমস্যামূলক আচরণের প্রতিক্রিয়ায় আমরা উপযুক্ত বলে মনে করি এমন যেকোনো হস্তক্ষেপ ব্যবহার করার অধিকার সংরক্ষণ করে।

যে পণ্ডিতরা যেকোন ধরনের শারীরিক আগ্রাসন প্রদর্শন করেন তারা সমতা বোঝেন ঘটনাটি ছড়িয়ে দিতে এবং সমস্ত পক্ষ নিরাপদে নিশ্চিত করতে ক্রাইসিস প্রিভেনশন এবং ইন্টারভেনশন কৌশল ব্যবহার করবেন। এর ফলে আপনার সন্তানকে এমনভাবে একটি অনিরাপদ পরিবেশ থেকে দ্রুত সরিয়ে দেওয়া হতে পারে যা কর্মীদের শিশু, অন্যান্য পণ্ডিত এবং জড়িত কর্মীদের নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে দেয়।

[\(http://www.crisisprevention.com/\)](http://www.crisisprevention.com/)

একজন চ্যাম্পিয়নের মতো শেখান (EPICC কৌশল)

Teach Like a Champion শিক্ষকদেরকে একগুচ্ছ কৌশল, একটি ভাগ করা শব্দভান্ডার এবং অনুশীলনের জন্য একটি কাঠামো প্রদান করে যা শিক্ষকদের তাদের পণ্ডিতদের সাথে নাটকীয় ফলাফল অর্জন করতে সজ্জিত করে।

আচরণ হস্তক্ষেপ চার্টের প্রতিক্রিয়াগুলির জন্য অনুগ্রহ করে পরিশিষ্ট A দেখুন।

*বর্ধিত দিনের প্রতিশ্রুতি

কর্মীদের বর্ধিত দিনের প্রতিশ্রুতি 15 বা 30 মিনিটের বৃদ্ধিতে অনুষ্ঠিত হবে এবং প্রতিদিন চালানো হবে। শিক্ষক বর্ধিত দিনের প্রতিশ্রুতির জন্য নির্ধারিত সময়ের অভিভাবককে অবহিত করবেন। একজন শিক্ষকের সাথে বর্ধিত দিবসের প্রতিশ্রুতিতে উপস্থিত হতে ব্যর্থতার ফলে দীর্ঘতর ইনক্রিমেন্ট হবে। প্রতিটি প্রতিশ্রুতি ধারাবাহিকতা নিশ্চিত করার জন্য একটি প্রোটোকলের সাথে লঙ্ঘন হওয়ার পরদিন নির্ধারিত হবে এবং



কার্যকারিতা, যে কোনো পণ্ডিত যারা 2 স্টাফ এক্সটেন্ডেড ডে কমিটমেন্ট এড়িয়ে যান তাকে 1 ঘন্টার জন্য ডিন এক্সটেন্ডেড ডে কমিটমেন্টের জন্য রেফার করা হবে।

ডিন বর্ধিত দিবসের প্রতিশ্রুতি বরখাস্তের পর সঞ্চালিত হবে, সোমবার এবং বুধবার থেকে শুক্রবার। অভিভাবকদের প্রতিশ্রুতির তারিখ এবং সময় সম্পর্কে অবহিত করা হবে। যে কোনো পণ্ডিত যিনি বর্ধিত দিবসের প্রতিশ্রুতি এড়িয়ে যান তিনি উপস্থিত হতে অস্বীকার করেন বা আন্তরিকভাবে অংশগ্রহণ করেন না তাকে অতিরিক্ত হস্তক্ষেপ জারি করা হবে।

পিতামাতার অনুরোধে বর্ধিত দিবসের প্রতিশ্রুতি থেকে পণ্ডিতদের স্বয়ংক্রিয়ভাবে ক্ষমা করা হবে না। সেই সিদ্ধান্ত ডিন বা প্রশাসনের বিবেচনার উপর নির্ভর করে।

বিকল্প শিক্ষার স্থান

অল্টারনেট লার্নিং স্পেস (ALS) পণ্ডিতদের তাদের আচরণের উপর চিন্তা করতে এবং নিয়মিত শ্রেণীকক্ষ পরিবেশের বাইরে প্রয়োজনীয় 1:1 সমর্থন পেতে দেয়। ALS-এর লক্ষ্য হল পণ্ডিতদের রিসেট করা এবং যত দ্রুত সম্ভব এবং নিরাপদে শ্রেণীকক্ষে ফিরে যেতে সক্ষম হওয়ার জন্য পুনরায় ফোকাস করা। ALS সাসপেনশন হিসাবে রেকর্ড করা হয় না। পিতামাতার সাথে যোগাযোগ করা হবে যখনই তাদের সন্তানকে একটি ALS নিয়োগ করা হবে।

ইন-স্কুল সাসপেনশন/স্কুলের বাইরে সাসপেনশন/দীর্ঘমেয়াদী সাসপেনশন

অনুগ্রহ করে আচরণবিধি পড়ুন।

পার্ট IV: অ্যাথলেটিক তথ্য

মিডল স্কুল স্কলার-অ্যাথলেট

ট্রাইআউটের পর স্পোর্টস দলে খেলার জন্য নির্বাচিত যেকোনো পণ্ডিতকে একটি অ্যাথলেটিক হ্যান্ডবুক প্রদান করা হবে।

পরিশিষ্ট A: আচরণের প্রতিক্রিয়া হস্তক্ষেপ চার্ট

সমস্যায়ুক্ত আচরণ	টার্জ হস্তক্ষেপ / পরিণতি
<ul style="list-style-type: none"> • অনুমতি ছাড়া আসন ত্যাগ করা • অনুপযুক্ত সময়ে কথা বলা • ক্লাসে ডাকা • ঘুমানো/ ক্লাসে মাথা নিচু করা • ড্রামিং/ডেস্কে টোকা দেওয়া • সম্পর্কিত নয় এমন বস্তুর সাথে বাজানো <p>নির্দেশ</p> <ul style="list-style-type: none"> • হলওয়ে ট্রাফিক লক্ষণ অনুসরণ না করা • <p>অনুপযুক্ত স্থানান্তর (দৌড়ে, দরজা ধাক্কা দেওয়া)</p> <p>□ পুনরাবৃত্তি আচরণ (একটি ক্লাস পিরিয়ডে তিন বা তার বেশি বার)</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 'চ্যাম্পিয়নের মতো শেখান' কৌশল মেনু □ এখানে শিক্ষকের রেফারেন্সের লিঙ্ক □ রিটিচিং □ পুনঃনির্দেশ □ পণ্ডিতের নৈকট্য □ মৌখিক সংকেত □ আসন পরিবর্তন □ অ-মৌখিক সংকেত □ পণ্ডিত/শিক্ষক সম্মেলন □ অভিভাবক আউটরিচ □ সহযোগিতামূলক সমস্যা সমাধান □ দ্বন্দ্ব সমাধান □ পুনরুদ্ধারমূলক পদ্ধতি □ নির্দেশিকা সম্মেলন □ ক্লাসের মধ্যে ব্যক্তিগত আচরণের চুক্তি □ কিবোর্ড রেফারেল (স্টাফ ম্যানেজড) এবং একজন গ্রেড-স্তরের স্টাফ সদস্যের সাথে মধ্যাহ্নভোজ অনুশীলনের সময় নীরব প্রতিফলন (15 মিনিট)
<ul style="list-style-type: none"> • ওয়েব-ভিত্তিক শিক্ষার সময় কাজ করতে অস্বীকৃতি/ অসংলগ্ন ওয়েবসাইটে থাকা • ক্লাসে কোনো বস্তু ছুঁড়ে দেওয়া • অনুপযুক্ত ভাষা, নাম-ডাক বা কটুক্তি (অন্য পণ্ডিতের দিকে নির্দেশিত) • স্টাফ সদস্যের সাথে কথা বলা • কর্মীদের নির্দেশ অনুসরণ করতে অস্বীকার করা <p>(আবেগজনিত বিস্ফোরণের কারণে)</p>	<ul style="list-style-type: none"> □ 'চ্যাম্পিয়নের মতো শেখান' কৌশল মেনু □ শিক্ষকের জন্য এখানে লিঙ্ক করুন □ পুনঃশিক্ষা □ পুনঃনির্দেশ □ মৌখিক সংকেত □ আসন পরিবর্তন □ সহযোগিতামূলক সমস্যা সমাধান □ দ্বন্দ্ব সমাধান □ পুনরুদ্ধারমূলক পদ্ধতি □ সংঘাতের সমাধান

<p>□ পুনরাবৃত্তি আচরণ (তিন বা তার বেশি বার)</p> <p>□ ক্লাস/সেটিংস জুড়ে পুনরাবৃত্তি আচরণ</p>	<p>□ ক্লাসের মধ্যে ব্যক্তিগত আচরণের চুক্তি □ স্বল্প-মেয়াদী আচরণে অগ্রগতি প্রতিবেদন □ শিক্ষক অভিভাবক সম্মেলন □ শিক্ষক অভিভাবক আউটরিচ □ বিকল্প শিক্ষার স্থান (একের বেশি সময়ের জন্য নয়)</p> <p>□ ন্যূনতম প্রয়োজনীয়তা: কিকবোর্ড রেফারেল (স্টাফ ম্যানেজড) এবং স্কলার/টিচার কনফারেন্স এবং প্যারেন্ট আউটরিচ</p> <p>*1:1 সম্মেলন অবিলম্বে ক্লাস অনুসরণ করতে পারে</p> <p>□ কিকবোর্ড রেফারেল (স্টাফ ম্যানেজড) এবং প্রতিফলন এবং সম্পর্ক বিল্ডিং সময় বর্ধিত দিনের প্রতিশ্রুতি (বর্ধিত দিন প্রতিশ্রুতি) স্টাফ সদস্য দ্বারা (15 মিনিট বৃদ্ধি)</p> <p>• বর্ধিত দিনে উপস্থিত হতে ব্যর্থতা প্রতিশ্রুতি:</p> <p>□ একটি 15-মিনিট অনুশীলন মিস করা = 30-মিনিট অনুশীলন (পরের দিন);</p> <p>□ একটি 30-মিনিট অনুশীলন মিস = a এর 2 দিন 30 মিনিটের অনুশীলন (পরের দিন থেকে শুরু)</p> <p>□ ডিন প্যারেন্ট কনফারেন্সের সুবিধা দিয়েছেন □ স্কুলে ডিসিপ্লিনারি অ্যাকশন (যেমন, আনুষ্ঠানিক পুনরুদ্ধারমূলক সম্মেলন, আটক, পাঠ্যক্রম বহির্ভূত কার্যকলাপ থেকে বর্জন, বা সাম্প্রদায়িক মধ্যাহ্নভোজের সময়)</p>
<p>খেলার লড়াই (শারীরিক আগ্রাসন)</p>	<p>□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত) এবং ডিন এক্সটেন্ডেড ডে কমিটমেন্ট বা 1-9 দিন সাসপেনশন</p>
<p>ছোটখাটো ভাঙচুর</p>	<p>□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত) এবং স্কুল কমিউনিটি সার্ভিস</p>

চুরি	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত) এবং পুনরুদ্ধার, 1-9 বর্ষিত দিনের প্রতিশ্রুতি এবং/অথবা সাসপেনশন
একটি ডেটা সময়কাল জুড়ে বারবার কর্মী-পরিচালিত আচরণ।	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস ম্যানেজড) এবং ডিন অভিভাবক সম্মেলন, স্কুল-ভিত্তিক স্তর II হস্তক্ষেপের বাস্তবায়ন (উদাঃ CICO)
শারীরিক সহিংসতার হুমকি সহ মৌখিক আগ্রাসন	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), দ্বন্দ্ব সমাধান, 1-9 দিনের সংমিশ্রণ বর্ষিত দিনের প্রতিশ্রুতি বা সাসপেনশন
শারীরিক দ্বন্দ্ব (মারামারি)	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), দ্বন্দ্ব সমাধান, 1-9 দিনের সংমিশ্রণ বর্ষিত দিনের প্রতিশ্রুতি বা সাসপেনশন
একটি অনিরাপদ পরিবেশ তৈরি করা বা অবদান রাখা (অন্যান্য)	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), 1-9 দিনের বর্ষিত দিনের সংমিশ্রণ প্রতিশ্রুতি বা সাসপেনশন
বুলিং/সাইবার-গুন্ডামি	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), 1-9 বর্ষিত দিনের প্রতিশ্রুতি এবং/অথবা সাসপেনশন □ গাইডেল কাউন্সেলর/সামাজিক সাথে কাউন্সেলিং কর্মী
যৌন হয়রানি	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), 1-9 দিনের বর্ষিত দিনের সমন্বয় প্রতিশ্রুতি বা সাসপেনশন □ গাইডেল কাউন্সেলর/সামাজিক সাথে কাউন্সেলিং কর্মী
প্রশাসনিক অনুমোদন ছাড়া জুয়া/পণ্য বিক্রি করা (অন্যান্য)	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), 1-9 বর্ষিত দিনের প্রতিশ্রুতি এবং/অথবা সাসপেনশন □ গাইডেল কাউন্সেলর/সামাজিক সাথে কাউন্সেলিং কর্মী
ধ্বংসাত্মক	□ কিকবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), পুনরুদ্ধার/কমিউনিটি সার্ভিস, 1-9 বর্ষিত দিনের প্রতিশ্রুতি এবং/অথবা সাসপেনশন

	<input type="checkbox"/> নির্দেশিকা সহ ঐচ্ছিক কাউন্সেলিং কাউন্সেলর/সমাজকর্মী
দায় পদার্থ/তামাক/বাষ্প পণ্যের দখল বা ব্যবহার	<input type="checkbox"/> কিবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), 1-9 বর্ধিত দিনের প্রতিশ্রুতি এবং/অথবা সাসপেনশন <input type="checkbox"/> গাইডেন্স কাউন্সেলর/ সামাজিক সাথে কাউন্সেলিং কর্মী
মাদক বা অ্যালকোহল দখল বা ব্যবহার (পদার্থ নিয়ন্ত্রণ)	<input type="checkbox"/> কিবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), 1-9 দিন সাসপেনশন <input type="checkbox"/> গাইডেন্স কাউন্সেলর/সামাজিক সাথে কাউন্সেলিং কর্মী
মাদক বা অ্যালকোহল বিতরণের উদ্দেশ্যে দখল (পদার্থ নিয়ন্ত্রণ)	<input type="checkbox"/> কিবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), দীর্ঘমেয়াদী সাসপেনশন (10 দিন বা তার বেশি - সাপেক্ষে ক সাসপেনশন হিয়ারিং) <input type="checkbox"/> গাইডেন্স কাউন্সেলর/সামাজিক সাথে কাউন্সেলিং কর্মী
অস্ত্র	<input type="checkbox"/> কিবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত), 1-9 দিন সাসপেনশন <input type="checkbox"/> গাইডেন্স কাউন্সেলর/সামাজিক সাথে কাউন্সেলিং কর্মী
একটি ডেটা সময়কাল জুড়ে বারবার প্রশাসন-পরিচালিত আচরণ।	<input type="checkbox"/> কিবোর্ড রেফারেল (অফিস পরিচালিত) এবং প্রশাসন অভিভাবক সম্মেলন, স্কুল-ভিত্তিক স্তর III হস্তক্ষেপ (উদাঃ FBA) বাস্তবায়নের সুবিধা দিয়েছে <input type="checkbox"/> কাউন্সেলিং পরিষেবাগুলিতে রেফারেল
ECMS আচরণের তীব্রতা এবং ঘটনার উপর ভিত্তি করে একটি দীর্ঘ-মেয়াদী সাসপেনশন (10 দিন বা তার বেশি) অনুরোধ করার অধিকার সংরক্ষণ করে, যার মধ্যে একজন সুপারিনটেনডেন্টের গুণানি রয়েছে; উপযুক্ত হলে, অভিভাবক, গাইডেন্স কাউন্সেলর,	
সমাজকর্মী এবং/অথবা দিনের সাথে পরামর্শ করে একজন পণ্ডিতের জন্য একটি সতর্কতা পত্র এবং/অথবা আচরণ সহায়তা পরিকল্পনা তৈরি করা যেতে পারে।	

পরিশিষ্ট বি: পণ্ডিত অধিকার এবং দায়িত্ব

আমি জানি আমার অধিকার আছে:

- আমার আচরণ দ্বারা বিচার বা লেবেল করা হবে না • একটি
ইতিবাচক, নিরাপদ, এবং সহায়ক শিক্ষার পরিবেশে থাকুন, যা থেকে মুক্ত
বৈষম্য, হয়রানি, এবং ধর্মান্ধতা;

- কী উপযুক্ত আচরণ বলে বিবেচিত হয় এবং কী আচরণের ফল হতে পারে তা জানুন
শাস্তিমূলক হস্তক্ষেপ বা পরিণতিতে;
- আমার আচরণের সাথে সম্পর্কিত বিষয়ে পেশাদার কর্মীদের সদস্যদের দ্বারা পরামর্শ দেওয়া হবে কারণ এটি স্কুলের মধ্যে আমার
শিক্ষা এবং কল্যাণকে প্রভাবিত করে; • যদি আমি একটি অনুরোধ বা সিদ্ধান্তের সাথে একমত না হই তবে
আমার উদ্বেগগুলি যথাযথভাবে প্রকাশ করুন; • স্কুলের নিয়ম লঙ্ঘনের অভিযোগে শাস্তিমূলক পদক্ষেপের ক্ষেত্রে আইনের যথাযথ
প্রক্রিয়া যার জন্য আমাকে বরখাস্ত বা বহিষ্কার করা হতে পারে।

আমি নিম্নলিখিতগুলির সাথে একমত:

- একটি ইতিবাচক মনোভাব নিয়ে প্রতিদিন সময়মতো স্কুলে যান; • আমার প্রতিটি ক্লাসের জন্য
শুরুর সময় উপস্থিত, কাজ শুরু করার জন্য প্রস্তুত; • সমস্ত শ্রেণীর জন্য প্রয়োজনীয় উপকরণ এবং অ্যাসাইনমেন্টের
সাথে প্রস্তুত থাকুন; • শিক্ষা সম্প্রদায়ের সকল সদস্যের সাথে যোগাযোগ করার সময় সম্মান দেখান; • নেতিবাচক এবং
ইতিবাচক উভয়ই আমার নিজের আচরণের জন্য দায়বদ্ধ হব; • আচরণের হস্তক্ষেপের ফলে শ্রদ্ধার সাথে এবং আন্তরিকভাবে
অংশগ্রহণ করুন

আমার নিজের ক্ষতিকর আচরণের ঘটনা থেকে;
• দায়িত্ব দেওয়া হলে প্রতিশ্রুতিতে যোগদান করুন; • সম্ভাব্য দ্বন্দ্বের
বিষয়ে ডিন বা অন্য কোন ইক্যালিটি স্টাফ সদস্যকে অবহিত করুন বা
ঝগড়া;
• মধ্যস্থতা এবং বিরোধ নিষ্পত্তির মাধ্যমে শান্তিপূর্ণভাবে বিরোধের সমাধান করা; • স্কুলের ভিতরে এবং বাইরে মারামারি
এড়িয়ে চলুন; • স্কুল বা প্রতিবেশীর কল্যাণকে বিপন্ন করে এমন কোনো আচরণ
এড়িয়ে চলুন
সম্প্রদায়;
• একজন কর্মী সদস্য যখন দেয় তখন তর্ক না করে শ্রদ্ধার সাথে আচরণ করুন এবং সহযোগিতা করুন
নির্দেশ বা যুক্তিসঙ্গত অনুরোধ করে;
• আমার ব্যক্তিগত জিনিসপত্র এবং মালিকানাধীন অন্য যেকোন সম্পত্তির দায়িত্ব নেব
আমি ব্যবহার বা সম্মুখীন হতে পারে যে সমতা দ্বারা;
• প্রতিদিন পূর্ণ সমতা চার্চার মিডল স্কুল ইউনিফর্মে যথাযথভাবে পোশাক পরুন; • এমন আইটেম আনা থেকে বিরত থাকুন
যাতে গ্যাং সম্পর্কিত কোনো চিহ্ন থাকতে পারে (যেমন স্কার্ফ, ব্যান্ডানা, টুপি ইত্যাদি) এবং গ্যাং সাইন, কল, মন্ত্র, নড়াচড়া বা
হ্যান্ডশেক ব্যবহার করা থেকে বিরত থাকুন;
• বিদ্যালয় ভবনে ইলেকট্রনিক ডিভাইস (যেমন সেল ফোন, হেডফোন, ভিডিও গেম ইত্যাদি) ব্যবহার করা থেকে বিরত থাকুন
• বিদ্যালয়ের কর্মকর্তাদের সাথে এমন তথ্য শেয়ার
করুন যা স্কুল সম্প্রদায়ের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা বা কল্যাণকে প্রভাবিত করতে পারে;
• শিক্ষার পরিবেশকে ব্যাহত করে এমন কোনো আচরণ থেকে বিরত থাকুন; • সমতা চার্চার মিডল স্কুল স্কলারের
নিয়ম এবং প্রত্যাশা অনুসরণ করুন
হ্যান্ডবুক এবং আচরণবিধি



পরিশিষ্ট C: 2023-2024 সমতা সনদ
মধ্য বিদ্যালয় আচরণগত চুক্তি

অনুগ্রহ করে নিম্নলিখিত লিঙ্কে যান এবং এই নথির স্বীকৃতিতে স্বাক্ষর করুন।
দুটি বিভাগ আছে যা সম্পূর্ণ করতে হবে, পণ্ডিত বিভাগ এবং পিতামাতা বিভাগ।

স্বাক্ষর [LINK](#)